

# Chancen. Gleich.

Gleichstellung von Frauen und Männern in der Caritas OÖ

# Gender Mainstreaming in der Caritas OÖ



- In der englischen Sprache wird unterschieden zwischen dem biologischen Geschlecht („sex“) und dem sozialen Geschlecht („gender“).
- Mit „gender“ werden gesellschaftlich und kulturell geprägte Rollen, Rechte, Pflichten, Ressourcen, Interessen von Männern und Frauen bezeichnet.
- „mainstreaming“ bedeutet, dass ein bestimmtes Handeln zum selbstverständlichen Handlungsmuster einer Organisation gehört.
- „Gender Mainstreaming“ meint eine Strategie zur Erreichung der Gleichstellung von Männern und Frauen auf allen Ebenen und in allen Handlungen einer Organisation.

### Ratsbeschluss/Definition des Europarates 1998

„Gender Mainstreaming ist die (Re-) Organisation, Verbesserung, Entwicklung und Evaluierung politischer Prozesse mit dem Ziel, eine geschlechterbezogene Sichtweise in alle politischen Konzepte, auf allen Ebenen und in allen Phasen durch alle an politischen Entscheidungen beteiligten AkteurInnen einzubeziehen.“

### Aus dem Leitbild der Caritas OÖ

„Die unterschiedlichen Wahrnehmungen und Vorgehensweisen von Männern und Frauen erleben wir als Bereicherung unserer Arbeit. Wir erkennen in der Unterschiedlichkeit der Geschlechter und Nationen einen hohen Wert für die Caritas und setzen uns zum Ziel, Chancengleichheit und Integration zu leben.“

### Equality-Leitbild

Der Grundsatz der Gleichstellung von Frauen und Männern in allen betrieblichen Handlungsfeldern leitet die Caritas, weil sie davon ausgeht,

- dass Frauen und Männer gleich an Würde und Wert sind

- dass gemeinsame Arbeit von Frauen und Männern mehr Perspektiven bietet
- dass partnerschaftliche Zusammenarbeit motiviert und zufriedener macht.

### Schwerpunkte

In dem Gleichstellungsprozess, der im Herbst 2001 gestartet wurde, orientiert sich die Caritas an den sieben Handlungsfeldern des „Equality Management“. Inhaltliche Schwerpunkte:

- Die betriebliche Diagnose im Hinblick auf die Beschäftigung von Männern und Frauen in der Caritas und deren Rahmenbedingungen.
- Personalauswahl/Recruiting: z.B. Textvorschlag für Ausschreibungen, paritätisch besetzte Teams

- Personalentwicklung: z.B. Gender-Aspekt im Führungskräftelehrgang, zwei Weiterbildungsveranstaltungen zur Frauenförderung
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie/ Privatleben: z.B. Karenzprogramm
- Förderung der partnerschaftlichen Zusammenarbeit am Arbeitsplatz: z.B. Leitfaden für gendergerechte Sprache
- Institutionalisierung von Chancengleichheit: z.B. Gleichstellungsbeauftragte (Stabstelle)
- Chancengleichheit als Unternehmensphilosophie: z.B. Fixierung im Leitbild
- Jährlicher Equality-Check



**Gleichstellungsbeauftragte  
der Caritas OÖ**

Maria Mitterhuber-Pfeiffer  
Kapuzinerstraße 55  
4020 Linz

Telefon 0732/7610-2992  
oder 0664/1440950

[eu-projekte@caritas-linz.at](mailto:eu-projekte@caritas-linz.at)